

株式会社ワークム北海道 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 4月 1日～平成35年 3月31日までの 5年間
2. 内容

目標1：子どもの出生時に父親が取得できる休暇の取得を促進させる。

<対策>

- 平成30年 4月～ 規則（特別休暇）について管理者を通じて社員に再周知する

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間15日とする。

<対策>

- 平成30年 5月～ 月次の会議にて各部の取得進捗を報告する
(進捗が進んでなければ計画的取得を働きかける)

目標3：社員の子供や家族が、働いているところを実際に見ることができる、テストコース開放デーを平成30年7月までに実施する

<対策>

- 平成30年 6月～ 社内メール&掲示板等にて社員へ実施についての周知
- 平成30年 7月～ テストコース解放デーの実施。参加者への聞き取り調査
次回へ向けての検討。